

50+ Carrière

Keizersgracht 66, 1015 CS Amsterdam, 020-6731582, www.50pluscarriere.nl

Expertise-bijeenkomst 50+ beleid

Hoeveel 50 plussers werken er in uw organisatie ? En hoeveel in 2015 ? Zouden investeringen in de ontwikkeling van loyale en gemotiveerde 50 plussers interessant kunnen worden bij langer doorwerken tot 66 of 67? Of meer mobiliteit? En welke actie zou een acceptabel rendement opleveren? Zo'n business-gerelateerde oriëntatie op 50+ beleid kan een alternatief zijn voor het geweeklaag over starre en inflexibele senioren. Op bovenstaande vragen kunnen wij u helpen een antwoord te geven. We delen graag onze expertise met u.

Doelstellingen van de expertise-bijeenkomst 50 + beleid

In deze expertise-bijeenkomst verkennen we met u het thema vergrijzing en langer doorwerken tot 66 of 67 jaar. U beschouwt de samenstelling en de kwaliteiten van de ervaren werknemers in uw eigen organisatie. U neemt kennis van recente inzichten en ervaringen t.a.v. 50 + beleid. U formuleert enkele beleidsuitgangspunten m.b.t. door- en uitstroom op korte en lange termijn tegen de bedrijfsmatige achtergrond van langer doorwerken. U zoekt kansen en perspectieven met ervaren werknemers in uw business. U toetst uw inzichten aan de ervaringen van andere deelnemers.

Doelgroep

U bent vanuit uw functie betrokken bij personeel. U bent leidinggevende, manager of HR-functionaris

Kosten van de bijeenkomst

Deelname is geheel vrijblijvend en er zijn geen kosten aan verbonden.

Thema's

Instrumenten om tot duurzame inzetbaarheid van 50 plussers te komen. Verhoging van de mobiliteit. Opstellen van prioriteiten tegen de achtergrond van doorstroom- en uitstroommanagement. Aanpak van coaching en begeleiding van 50 plussers. Uw eigen inbreng en issues.

Werkwijze

Na ontvangst van uw aanmelding neemt 50+ Carrière contact met u op om enkele gegevens over het thema langer doorwerken te inventariseren incl casuïstiek en scenario's.

Data en locatie:

Op aanvraag

Begeleiding:

Cees Reincke (1949) is docent Personeel & Organisatie en als loopbaancoach aangesloten bij 50+ Carrière. Hij is representant van de opkomende generatie 3.0 (50 – 65 jarigen), vitale en actieve senior professionals. Hij is een fervent voorstander van de verhoging van de AOW-leeftijd van 65 naar 67 jaar gezien de vele maatschappelijke, sociale en individuele voordelen. In **de expertise-bijeenkomst** verbindt hij ambities en aspiraties van individuen met uitdagingen voor organisaties.