

Senioren als gewaardeerde kracht

Uit De Kamerkrant, een uitgave van de kamer van koophandel Amsterdam; november 2005, nr 9

Ongeveer 25% van de arbeidspopulatie in Nederland is nu al vijftig jaar of ouder. Dat zal de komende jaren snel meer worden. Tijd om het imago van de onterecht minder geliefde oudere werknemer bij te stellen. "Een 50-plusser in de arbeidsmarkt is een ervaren, zelfstandige kracht, geen carrièrejager, maar iemand die zinvol bezig wil zijn."

"De plussen van de 50-plusser zijn legio", zegt Fried Le Poole, directeur van NOVOS, de vacaturebank voor ondernemende senioren.

Het is gemiddeld genomen een loyale, betrouwbare, flexibele, ervaren en klantvriendelijke collega. Eentje die het klappen van de zweep kent. Hij heeft kennis en ervaring, weinig supervisie nodig. Hij maakt minder snel fouten. Hij heeft niet te maken met het 'spitsuur' van opgroeiende kinderen en bijbehorende zwangerschap- en/of ouderschapsverlof." "En nee, hij hoeft niet duur te zijn. Dat is een vooroordeel. Bij de hoogte van een bepaalde functie hoort ook een inkomen. Dat hoeft voor die oudere werknemer niet anders te zijn dan voor een jonger iemand. De wet Gelijke Behandeling en de Flexwet maken het makkelijker oudere werknemers aan te nemen. Belangrijk, want als de economie aantrekt kan er krapte ontstaan door de daling van het aantal jongeren op de arbeidsmarkt."

Sociale contacten

"Mee eens, zegt Jan-Dick Verheul, mede-eigenaar van uitzendbureau 'Evaren Jaren'.

"Wij werken met een groep zogenaamde 'bijbaners' – zoals ook de vutters die graag enkele dagen per week willen werken. Om lekker wat te verdienen, om bezig te zijn en voor de sociale contacten. Ze zijn flexibel inzetbaar, zoals bijvoorbeeld in magazijnpoools. Ze worden gevraagd voor de piekdagen. Wie zou dat werk anders moeten doen?" "Je vindt nergens een magazijnmedewerker voor af en toe twee dagen. En het voordeel van deze groep is dat ze een volgende keer terug komen. Ze kennen de plek, ze zijn ingewerkt. Een andere groep bij ons zijn de 'hoofdverdieners'. De ervaren werknemers die op zoek zijn naar een volledige baan. Ik wil ze niet afzetten tegen de jongeren, maar ze voegen wel iets anders toe. Je hebt beide groepen nodig. De ene keer geeft een jongere de meerwaarde, de andere keer de oudere. Een oudere werknemer kan meer rust brengen in een team, soms meer betrouwbaarheid. Oudere werknemers zijn vaak zeer ervaren en gemotiveerd. Lopen niet snel over naar de burelen. Ze zijn prima inzetbaar voor vele functies. Nog een voordeel bij de oudsten binnen deze groep: 65-plussers zijn ook financieel aantrekkelijk, omdat ze alleen loon-belastingplichtig zijn." "Bij elke vacature zou je als ondernemer moeten kijken: dit is de functie, wat wordt de profielschets? Welk type heb ik nodig binnen het team en welke leeftijd past daar bij? Vijf jaar geleden was het zeer ongebruikelijk om dan met een 50-plusser aan te komen zetten. Die tijden veranderen gelukkig snel."