

Outplacement door 50+ Carrière

Met 50+ voor 50+

Het kan voorkomen dat ambities van werkgever en werknemer niet meer in de pas lopen en dat de werknemer verzocht wordt ander werk te gaan zoeken. Deze stap kan het beste onder begeleiding gedaan worden, juist voor ervaren werknemers. De arbeidsmarkt voor werknemers met ervaring is weerbarstig, terwijl iedereen bovendien gevraagd wordt langer door te werken. De missie van 50+ Carrière is de verbetering van de participatie van werknemers met ervaring. In onze dienstverlening hebben we sinds 2004 uitgebreide expertise opgebouwd met talloze opdrachtgevers en een netwerk van ervaren 50+ coaches.

Opbouw van het traject

Vrijblijvende intake

De eerste stap is de intake. In dit gesprek krijgen we een idee van de kandidaat en het CV en een eerste gedachte hoe het traject tot resultaat zal leiden. We vragen door over opgedane kennis en ervaring. De financiële situatie kan ook ter sprake komen. We horen wat de kandidaat wil, zijn ambitie en motivatie en bekijken in hoeverre dat reëel is en of er scholing of testen nodig zijn. We geven een overzicht van wat we kunnen doen. Kiest de kandidaat voor ons bureau, dan is de start het in kaart brengen van de zoekrichting.

Zoekrichting met focus

De start is intensief met circa 2 tot 4 wekelijkse sessies om de zoekrichting te bepalen en om de afstand tot de arbeidsmarkt niet onnodig groot te laten worden.

Ter bepaling van de zoekrichting kijken we naar competenties en vaardigheden. Tevens krijgen we inzicht in waar mogelijke “stressverschijnselen” kunnen optreden. Dan benoemen we de “loopbaanwaarden”. “Wat wil ik?” en “wat past bij mij?” en bespreken we de stappen in deze zoekrichting. Van groot belang is te kijken naar de motivatie en passie van de kandidaat. Wat houdt hem/haar bezig, waar krijgt hij/zij energie van?

De zoekrichting is niet compleet als er ook niet gekeken is naar de arbeidsmarkt. Welke mogelijkheden zijn er voor de kandidaat met zijn/haar profiel? Bijstelling zal nodig zijn als we beter op de vragen uit de markt kunnen inspelen.

In de zoekrichting brengen we altijd focus aan. Focus helpt het netwerk uit te bouwen, kansrijker in gesprek te komen en aangenomen te worden. De focus kan in de loop van het traject aangepast worden.

Intensieve marktbenadering

Zodra de richting vorm heeft gekregen starten we met de marktbenadering. De doorloop hiervan is afhankelijk van de arbeidsmarkt en zoekrichting en kan 10 tot 20+ sessies beslaan.

Naar gelang de individuele behoefte zetten we de onderstaande acties uit.

- We werken aan het vertrouwen. Er zijn kansen op de arbeidsmarkt. Positieve ervaringen halen we naar voren. We weten waar ervaren werknemers beter in zijn dan hun jongere collega's.
- We zoeken naar werk dat gedaan moet worden, niet alleen naar de baan uit de krant of internet. 'Anders' zoeken opent nieuwe mogelijkheden. We benaderen organisaties die openstaan voor mensen met ervaring.
- We bouwen het benodigde netwerk uit. Ervaren werknemers komen zeer vaak via een netwerk-contact aan het werk. De mogelijkheden van netwerksites zoals LinkedIn worden uitgebreid opgepakt.
- We ondersteunen bij opstellen van een overzichtelijk CV en een wervende motivatiebrief, waar we ingaan op de vraag die voortkomt uit de vacature.
- We streven er naar om de kandidaat netwerk en sollicitatiegesprekken te laten voeren met werk- en opdrachtgevers. We laten de kandidaten sterk naar buiten toe opereren, bellen, gesprekken voeren en netwerken.
- We bereiden alle sollicitatiegesprekken voor, waaronder de kritische vragen.
- We bespreken met de kandidaat de opties voor interim- of uitzendwerk, etc.

Duurzaam aan het werk

Gaat de kandidaat aan het werk, ook dan houden we contact om eventuele nieuwe situaties het hoofd te bieden ten behoeve van het bestendigen van de baan.

Looptijd van het traject en tarief:

De trajecten variëren in opbouw en aanpak. Maar gemiddeld zal een traject twaalf maanden duren en 20-25 sessies beslaan inclusief veelvuldig e-mail, skype of telefonisch contact. De mate van rapporteren gaat in overleg.

Het traject kost standaard €4.800,- , exclusief BTW en eventuele scholing, ongeacht de looptijd. De tariefstelling is dusdanig dat we iedere werkgever en werknemer de mogelijkheid bieden om een betaalbaar en succesvol outplacement-traject in te kunnen kopen.

Facturering geschiedt bij aanvang van het traject. Voor trajecten waar fysieke en/of mentale issues een verzwarende rol kunnen spelen zal een aanpassing van het tarief noodzakelijk zijn. Gesprekken vinden plaats op het kantoor van de coach van 50+ Carrière.

Waarom 50+ Carrière?

- ✓ 50+ Carrière zet zich sinds 2004 in voor de verbetering van de participatie van ervaren werknemers. We adviseren over 'langer doorwerken' en zijn succesvol in re-integratie en outplacement. De toekenning van het Blik op Werk keurmerk en de certificering door het UWV vormen een erkenning van de kwaliteit die we leveren.
- ✓ We hebben een regionaal netwerk van ervaren (50+) coaches in het gehele land, o.a. in de regio's Amsterdam, Alkmaar, Haarlem, 't Gooi, Den Haag, Gouda, Rotterdam, Dordrecht, Utrecht, Breda, Den Bosch, Eindhoven, Nijmegen, Betuwe, Apeldoorn, Twente, Zwolle, Heerenveen en Groningen.
- ✓ 50+ Carrière uitzendbureau bemiddelt ervaren werknemers en is aangesloten bij de NBBU.
- ✓ Neem contact op met 50+ Carrière voor een vrijblijvende intake via de site, telefoon 020-6731582 of e-mail info@50pluscarriere.nl.