

Oudere blijft werkloos achter na sanering

Oudere werknemers die tijdens de crisis worden ontslagen, vinden haast nooit een andere baan. Terwijl er best bedrijven zijn die hen willen hebben: tegen een lager salaris.

Door onze redacteur MICHÈLE DE WAARD

AMSTERDAM, 24 APRIL. De oudere werknemer die aan de slag wil moet inleveren. Ook al had hij een goede baan op hoog niveau. Zoekt hij na ontslag weer nieuw werk, zal hij doorgaans met een lager salaris genoegen moeten nemen.

Dat is de ervaring van Fried Le Poole (46) en Willem Peeters (65) van het bemiddelingsbureau 50+ *Carrière* in Amsterdam. Vijf jaar geleden begonnen zij hun arbeidsbemiddelingsbureau.

„Jaarlijks neemt de vraag toe”, zegt Le Poole, „niet alleen bij werknemers.” Ook werkgevers doen vaker een beroep op het bureau omdat ze voorkeur hebben voor ervaren, betrouwbare krachten, bijvoorbeeld in informatietechnologie, onderwijs, financiële dienstverlening.

Vooral in het midden- en kleinbedrijf zijn ondernemers kien op oudere werknemers, omdat die langer blijven, stelt Le Poole vast. Vooral kleine bedrijven willen niet steeds tijd en geld steken in jongeren die na twee jaar weer weg zijn.

„De trend is onmiskenbaar dat meer 50-plussers blijven werken”, zegt Le Poole. „Steeds meer ouderen willen niet met 61 jaar de hele dag in een bootje varen. De babyboomers zijn zelfbewust. Ze vinden doorwerken de normaalste zaak van de wereld.”

De mensen die Le Poole en Peeters bemiddelen zijn meestal op middelbaar niveau of hoger opgeleid. Vooral in 2007 en 2008 heeft het aantal ouderen dat een nieuwe baan zocht bij het bureau een

vlucht genomen. Verwacht wordt dat deze groep oudere werzoekenden dit en volgend jaar in heel Nederland flink zal groeien door de recessie. De kans dat ze via het bureau van Le Poole en Peeters een baan vinden is vrij groot. Gemiddeld 65 procent van de werzoekenden wordt via 50+ aan nieuw werk geholpen.

De participatie van ouderen op de arbeidsmarkt is de afgelopen jaren sterk gestegen, blijkt ook uit de jongste gegevens van het Centraal Planbureau (CPB), die gisteren zijn gepubliceerd. Het aantal werkenden tussen 55 en 64 jaar is de laatste vijftien jaar vrijwel verdubbeld van 25 procent naar 48 procent van de beroepsbevolking in 2008.

‘Kom niet aanzetten met mooie verhalen’

René Paas, CNV-voorzitter

Dat is voor een deel toe te schrijven aan afschaffing van het vroegd uittreden (vut) en van generieuze arbeidsongeschiktheidsregelingen. Daarnaast zijn mensen langer gezond en fit wat doorwerken bevordert. Het kabinet wil langer doorwerken stimuleren met een bonus, want voor de meeste werknemers is 61 jaar nog altijd de finish. En de christelijke vakcentrale CNV is warm voorstander van deeltijdpensioenen.

Van het optrekken van de AOW-leeftijd van 65 naar 67 jaar wil vooral de grootste vakcentrale FNV niets weten. Het CNV denkt er soepeler over en is deze week begonnen met een serie discussiebijeenkomsten in het land om de leden te horen.

„Hoe kan de koek eerlijker verdeeld worden en hoe kan hij groter worden”, zegt CNV-voorzitter René Paas. Maar ook de christelijke vakbondsman laat net als FNV-

voorzitter Agnes Jongerius geen twijfel over zijn reserves bestaan. „Kom niet aanzetten met mooie verhalen over langer doorwerken zolang we ook constateren dat ouderen er nog steeds uitgewerkt worden”, zegt Paas. Want ook al stijgt de participatie van ouderen, hij vindt het een „treurige praktijk” dat mensen enthousiast met hun loopbaan beginnen en de meeste werknemers na dertig jaar alleen nog de vraag kunnen stellen ‘hoe lang moet jij nog’.

Op verhoging van de AOW-leeftijd ligt bij de CNV geen taboe. „Maar laten we eerst eens zorgen dat meer mensen met plezier werken, zodat de groep die tot 65 jaar doorwerkt groter wordt.” Werkgevers kunnen daaraan bijdragen door loopbaanbeleid en scholing.

Ook minister Piet Hein Donner (Sociale Zaken, CDA) stelde deze week tijdens een discussiebijeenkomst in Amsterdam over de verzorgingsstaat vast, dat verhoging van de AOW-leeftijd maar „een element van de oplossing” is. Het arbeidsaanbod kan wel worden verhoogd, maar tegelijk zal de arbeidsmarkt voor ouderen volgens hem sterk moeten verbeteren. „Wie zijn baan verliest komt slechts zeer moeilijk weer aan het werk”, zei Donner. Werkgevers zien ouderen als te weinig productief, te duur, en als je ze kwijt wilt kost het de ondernemer veel geld aan ontslagvergoeding.

Le Poole heeft net een aantal werkloze vijftigers aan een baan weten te helpen bij een ICT-bedrijf, in de financiële sector en in het onderwijs. „Het is heel goed dat het debat over langer werken op gang komt. Werkgevers moeten nadenken hoe ze met 50- en 60-plussers willen omgaan. En werknemers moeten zich realiseren dat gelijke arbeidsvoorwaarden voor jong en oud, 50-plussers minder duur maakt.” Één ding weet hij zeker: de culturomslag, waar menigeen nog tegenaan hikt, is al volop aan de gang.