

Groeimarkt



Fried Le Poole (1962) is medeoprichter van 50+ Carrière. Hij is jurist, maar de commercie en handel trokken hem meer aan en hij heeft dan ook jarenlang in binnen- en buitenland in de marketing gewerkt. Zijn ervaring als marketeer bracht hem tot het inzicht dat hij interessante uitdagingen zou kunnen vinden in groeiemarkten als die van de vergrijzing en arbeidsbemiddeling. Het viel hem op dat bedrijven op het gebied van opleiding en loopbaantraject veel investeren in jonge werknemers, maar nauwelijks in oudere. Sterker nog: 50plussers worden weinig geprikkeld en werken vaak onder hun kunnen. Dat vond hij niet terecht en ook jammer van het potentieel. Werknemers en werkgevers zitten ook vast in hun denken. De mobiliteit onder 45-plussers is zeer laag.

Fried richt zich op de verbetering van de participatie van oudere werknemers. In eerste instantie zette hij een vacaturesite op. Deze trok wel veel bezoekers, maar bracht financieel onvoldoende op.

Vervolgens richtte Fried met Willem in 2004 50+ Carrière op. Al snel wist hij hun eerste klanten te werven die vooral geïnteresseerd waren in advies en training op het gebied van leeftijdsbewust personeelsbeleid. In 2006 breidde 50+ Carrière uit met re-integratietrajecten en werving en selectie. Intussen heeft het bureau drie vennoten en een tiental gelieerde coaches.

Fried ziet een omslag aankomen, een meer positieve kijk van bedrijven op oudere werknemers, al mag het wat hem betreft sneller. Hij zou graag zien dat meer bedrijven 50plussers binnen HRM afdelingen aannemen, want die zijn ervaringsdeskundig. Fried noemt de specialisatie op de oudere werknemer en daarmee samenhangende kennis van de markt en de doelgroep het sterkste en meest onderscheidende punt van zijn bureau.

Speerpunten voor de komende jaren zijn het verhogen van de mobiliteit en inzetbaarheid. Werknemers die zichzelf niet inzetbaar houden, maken het zichzelf onnodig lastig. Werknemers die vastlopen zouden sneller aan de bel moeten trekken om te vermijden dat ze de tijd gaan uitzitten. Werkgevers en werknemers zijn hier beiden voor verantwoordelijk.